

INTEGRITÄTSKODEX

In-te-g-ri-tät, die

Substantiv, feminin

Bedeutung: Makellosigkeit, Unbescholtenheit, Unbestechlichkeit

Integrität steht bei uns, der Ewers Strümpfe GmbH und unserer Tochterfirma, der Breitex GmbH, im Mittelpunkt. Das Vertrauen, das wir bei unseren Kunden und Geschäftspartnern genießen, ist maßgeblich für unseren Geschäftserfolg und die Zukunftsfähigkeit beider Unternehmungen.

Daher verpflichten wir uns dem höchsten Maßstab professionellen Verhaltens. Unser Integritätskodex ist Ausdruck der Werte, für die wir in unserer täglichen Geschäftstätigkeit eintreten und die wir nach außen vermitteln möchten. Im Zentrum unseres Handelns stehen die Menschen, die Umwelt und die Qualität unserer Produkte.

Zur Erreichung unserer Ziele sind wir bestrebt, Mitarbeiter zu beschäftigen und zu binden, denen es ein echtes Anliegen ist, ihre Arbeitsergebnisse auf Grundlage von Fairness und Ehrlichkeit zu erbringen, und die unseren hohen Qualitätsanspruch an unsere Unternehmungen und unsere Produkte teilen.

Wir sind uns bewusst, dass wir unseren Kunden, Partnern und Lieferanten gegenüber dafür verantwortlich sind, unsere Integritätsprinzipien stets aufrechtzuerhalten, zu überprüfen und nachzubessern. Integrität verstehen wir als einen lebenden Prozess.

Dies erreichen wir durch ehrliche und transparente Ausübung unserer Geschäfte. Im Rahmen dieses Engagements fördern wir eine offene Kultur, in der wir Ideen und Informationen austauschen, Rat einholen, Anliegen, Kritik und Beschwerden vorbringen können, ohne Sanktionen fürchten zu müssen. Mehr noch, ist der offene Austausch auf Augenhöhe ausdrücklich gewünscht. Nur dadurch können wir den Interessen unserer Kunden dienen und unseren Mitarbeitern Chancen und ein gesichertes Arbeitsumfeld bieten. Beides Erfolgsgaranten für unsere Geschäftstätigkeit und die Zukunft unserer Unternehmungen.

Der vorliegende Integritätskodex verwendet aus Gründen der besseren Lesbarkeit im Folgenden die männliche Form ohne genderspezifischen Bezug. Dies bezieht jedoch explizit die weibliche und diverse Form mit ein und ist kein Ausdruck der Abgrenzung.

Michael Papenheim

Geschäftsführung

Ewers Strümpfe GmbH, Breitex GmbH

Inhaltsverzeichnis

I. ANWENDUNG DES INTEGRITÄTSKODEX

1. VERSTÄNDNIS DES INTEGRITÄTSKODEX
2. RAT SUCHEN
3. KEINE SANKTIONEN BEI GUTGLÄUBIGER MELDUNG VON VERSTÖSSEN

II. EINE KULTUR DER INTEGRITÄT

1. INTEGRITÄTSPRINZIPIEN
2. INTEGRITÄTSFRAGEN
3. KEINE DULDUNG VON VERSTÖSSEN
4. RAT EINHOLEN ODER ANLIEGEN VORBRINGEN
5. INTEGRITÄT DER GESCHÄFTSBERECHE
6. INTEGRITÄT DER FINANZBUCHHALTUNG
7. SCHUTZ VON UNTERNEHMENSEIGENTUM UND -KAPITAL
8. BESCHAFFUNG
9. BESTECHUNG UND KORRUPTION
10. GESCHENKE UND BEWIRTUNG
11. LAUTERER WETTBEWERB

III. UMGANG MIT MITARBEITERN

1. KEINE DISKRIMINIERUNG
2. SCHIKANE UND SEXUELLE BELÄSTIGUNG
3. VERBOT VON KINDER- ODER ZWANGSARBEIT
4. VEREINIGUNGSFREIHEIT
5. EINHALTUNG VON VORSCHRIFTEN DURCH GESCHÄFTSPARTNER
6. SOZIALKRITERIEN GOTS STANDARD 6.0

IV. UMWELT-, GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

1. UMWELT
2. GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

V. VERTRAULICHKEIT

1. DATENSCHUTZ
2. GEISTIGES EIGENTUM

VI. EXTERNE KOMMUNIKATION

VII. EINHALTUNG VON GESETZEN

VIII. UMSETZUNG UND BESCHWERDEMANAGEMENT

IX. AUSBLICK

I. ANWENDUNG DES INTEGRITÄTSKODEX

Der Integritätskodex gilt gleichermaßen für alle Mitarbeiter, leitende Angestellte und Geschäftsleitungsmitglieder. Alle Aspekte des Integritätskodex müssen auch von Auftragnehmern, Partnern, Lieferanten, Beratern, Freiberuflern, Beauftragten und allen anderen, die für oder im Namen der Ewers Strümpfe GmbH und der Breitex GmbH handeln oder diese vertreten, eingehalten werden.

1. VERSTÄNDNIS DES INTEGRITÄTSKODEX

Es liegt in der persönlichen Verantwortung der Mitarbeiter, den Integritätskodex zu lesen, zu verstehen und die darin enthaltenen Prinzipien zu befolgen. Die Mitarbeiter sind zur Teilnahme an regelmäßigen Integritätsschulungen verpflichtet. Diese können sowohl schriftlich als auch mündlich erfolgen und müssen anhand eines Informationsnachweises per Unterschrift bestätigt und dokumentiert werden. Auf den Integritätskodex wird zudem insbesondere bei der Einarbeitung von neuen Mitarbeitern hingewiesen. Mitarbeiter mit Führungsfunktionen müssen außerdem sicherstellen, dass alle anderen, in ihrer Verantwortung stehenden Mitarbeiter, entsprechend geschult werden, den Integritätskodex vollständig verstehen und zu dessen Einhaltung in der Lage sind. Zur Hilfestellung dienen die Sozialvertreter und deren Stellvertreter in Mutter- und Tochterfirma.

2. RAT SUCHEN

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH haben sich gleichermaßen einer Kultur verpflichtet, in der Fragen in Bezug auf Integrität und Berufsethik offen angeführt und besprochen werden können. Den Mitarbeitern stehen Rat und Unterstützung zur Verfügung, damit sie den Integritätskodex besser verstehen und im Falle eines ethischen Problems die richtige Entscheidung treffen können.

3. KEINE SANKTIONEN BEI GUTGLÄUBIGER MELDUNG VON VERSTÖßEN

Den Mitarbeitern wird geraten, Bedenken oder Vermutungen, die einen Verstoß gegen den Integritätskodex nahelegen, zu äußern und zu melden. Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH sorgen dafür, dass kein Mitarbeiter Sanktionen oder nachteilige Folgen jeglicher Form befürchten muss, weil er Rat gesucht oder einen Verstoß gegen den Integritätskodex gemeldet hat. Sanktionen gegen Mitarbeiter durch direkte Vorgesetzte oder Kollegen, die in gutem Glauben einen Verstoß gemeldet haben, ziehen entsprechende Disziplinarmaßnahmen nach sich.

Wenn möglich und vertretbar, wird jeder Mitarbeiter angehalten, Verstöße, die ihm zur Kenntnis gelangt sind, zunächst auf Augenhöhe und im direkten Gespräch mit dem jeweiligen Kollegen zu besprechen und an die folgenden Integritätsprinzipien zu erinnern.

II. EINE KULTUR DER INTEGRITÄT

1. INTEGRITÄTSPRINZIPIEN

VERTRAUEN: Dies ist unser allerwertvollstes Gut, das für unsere Marke, unsere Geschäftstätigkeit und unseren guten Ruf das Fundament bildet. Die Kunden verlassen sich auf unsere Integrität und dieses Vertrauen muss Tag für Tag gepflegt und geschützt werden. Es kann innerhalb eines Augenblicks gefährdet sein.

EHRlichkeit UND TRANSPARENZ: Bei allem, was wir tun, müssen wir uns selbst sowie unseren Kunden, Partnern und Kollegen gegenüber ehrlich sein. Lügen, Täuschungen oder Unehrlichkeit sind durch nichts gerechtfertigt. Die tägliche Arbeit sowie die interne und externe Kommunikation gestalten wir transparent und nachvollziehbar.

RECHENSCHAFT: Jede unserer Handlungen und Unterlassungen hat Konsequenzen. Wir akzeptieren die Konsequenzen unserer Entscheidungen und geben anderen nicht die Schuld für unser eigenes Handeln.

PRINZIPIEN: Wir glauben an ethisches Handeln, Fairness und Respekt gegenüber anderen. Unsere Entscheidungen orientieren sich an der Einhaltung von Prinzipien und Maßstäben für gutes Verhalten und nicht an Willkür oder persönlichen Vorlieben.

2. INTEGRITÄTSFRAGEN

- Vermute ich, dass die jeweilige Vorgehensweise ungesetzlich oder unethisch sein könnte?
- Was wäre, wenn über diese Entscheidung in einer Zeitung berichtet oder ich mit meiner Familie und meinen Freunden darüber sprechen würde?
- Ist die beabsichtigte Vorgehensweise mit Lügen oder Unehrlichkeit verbunden?
- Könnte die beabsichtigte Vorgehensweise die persönliche Sicherheit oder physische und/oder psychische Gesundheit anderer gefährden?
- Könnte die beabsichtigte Vorgehensweise der Ewers Strümpfe GmbH oder der Breitex GmbH oder den guten Ruf beider schädigen?
- Hat meine Handlung einen rechtmäßigen Geschäftszweck?

Wenn die beabsichtigte Vorgehensweise eine dieser Testfragen nicht besteht, suchen wir Rat und überdenken unsere Entscheidung.

3. KEINE DULDUNG VON VERSTÖßEN

Jeder Verstoß gegen den Integritätskodex, und sei er auch noch so geringfügig, kann der Ewers Strümpfe GmbH oder der Breitex GmbH oder dem guten Ruf beider schaden und wird demnach nicht geduldet.

4. RAT EINHOLEN ODER ANLIEGEN VORBRINGEN

Wenn Zweifel hinsichtlich der Bedeutung oder des Anwendungsbereiches des Integritätskodex bestehen, sollten die Mitarbeiter dies mit ihren Vorgesetzten oder den Vertretern für Sozialfragen besprechen. Kontaktdaten der Sozialbeauftragten hängen in beiden Firmen am schwarzen Brett öffentlich und gut sichtbar aus.

Selbstverständlich können sich Mitarbeiter auch immer direkt an die Geschäftsführung wenden. Eine direkte, transparente und vertrauensvolle Kommunikation mit der Geschäftsführung ist ein wesentlicher Aspekt des Integritätskodex.

Beschwerden, Anregungen und Kritik können bei Bedarf über den Beschwerdekasten erfolgen. Dieser ist für jedermann zugänglich in beiden Unternehmen angebracht.

5. INTEGRITÄT DER GESCHÄFTSBEREICHE

Die gesamte unternehmerische Prozesskette, inklusive der Produktentwicklung, des Produktmanagements, der Geschäftsführung, der Verwaltung und Instandhaltung, des Einkaufes, der Logistik und Lagerhaltung, der Bereitstellung von unternehmerischer Infrastruktur, der Produktion und des Vertriebes, erfolgt auf allen Ebenen immer professionell und ehrlich in Übereinstimmung mit unseren Integritätsprinzipien, den formulierten Grundsätzen zur Sozial- und Umweltpolitik und Standards, wie dem Global Organic Textil Standard oder dem OekoTex Standard 100.

Darüber hinaus geben die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH keinem Druck oder Anreizen nach, hinsichtlich der Einhaltung des Global Organic Textile Standards bzw. des Oekotex Standards 100 mit nicht konformer Ware zu handeln, die als solche ausgelobt wird.

6. INTEGRITÄT DER FINANZBUCHHALTUNG

Unsere Finanzbuchhaltung entspricht den Grundsätzen der ordnungsgemäßen Buchführung. Aufgezeichnete Informationen sind wahrheitsgetreu und ordentlich, zeitgerecht und richtig. Sämtliche Transaktionen sind ordnungsgemäß und richtig aufgezeichnet und Buchungen durch geeignete und wahrheitsgemäß ausgestellte Unterlagen belegt.

Alle Aufzeichnungen werden in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Richtlinien aufbewahrt.

7. SCHUTZ VON UNTERNEHMENSEIGENTUM UND -KAPITAL

Die Mitarbeiter der Ewers Strümpfe GmbH und der Breitex GmbH sind verpflichtet, das unter ihrer Kontrolle stehende Unternehmenseigentum und -kapital auf angemessene Weise zu nutzen und zu schützen. Es ist nicht erlaubt, Firmeneigentum oder -ressourcen für jede Form von persönlichem Nutzen zu verwenden.

8. BESCHAFFUNG

Die für den Einkauf von Waren und Dienstleistungen oder für die Auswahl von Partnern und Lieferanten zuständigen Mitarbeiter müssen das alleinige Ziel verfolgen, den besten allgemeinen Nutzen für der Ewers Strümpfe GmbH bzw. für die Breitex GmbH zu erzielen. Dabei sind bestehenden Standards, wie dem Global Organic Textile Standard und dem Oekotex Standard 100, Rechnung zu tragen und alle Standardvorgaben einzuhalten.

Dienstleistungen oder Waren dürfen niemals von Lieferanten eingekauft werden, die den Integritätsprinzipien der Ewers Strümpfe GmbH bzw. der Breitex GmbH oder der Geschäftspraxis einer ethischen Unternehmensführung widersprechen. Unsere formulierten Sozialkriterien und Kriterien zum Schutze der Umwelt gelten gleichermaßen für uns und unsere Geschäftspartner. Diese sind für alle Mitarbeiter öffentlich aushängend.

Sofern angebracht, müssen vor der Auswahl eines Lieferanten oder Dienstleisters Angebote von Wettbewerbern eingeholt werden. Es ist nicht gestattet, einen Lieferanten oder eine Person, die Dienstleistungen oder Waren anbietet, um private oder persönliche Vorteile zu ersuchen.

9. BESTECHUNG UND KORRUPTION

Die Zahlung oder Empfangnahme von Bestechungsgeldern oder Gefälligkeitszahlungen sowie die Beteiligung an Korruption ist allen Mitarbeitern, Führungspersonen sowie der Geschäftsführung untersagt.

10. GESCHENKE UND BEWIRTUNG

Geschenke oder Bewirtungsleistungen dürfen nicht angeboten oder angenommen werden, wenn sie Geschäftsentscheidungen tatsächlich oder dem Anschein nach auf unlautere Weise beeinflussen. Geschenke und Bewirtungsleistungen dürfen das für normale Geschäftsbeziehungen übliche Maß nicht überschreiten. Jede Form von Bewirtungsleistungen, die den guten Ruf der Ewers Strümpfe GmbH und der Breitex GmbH schädigen könnten, ist zu vermeiden.

11. LAUTERER WETTBEWERB

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH wenden bei der Ausübung ihrer Geschäfte auf Wettbewerb und Fairness beruhende Marktgepflogenheiten an.

Die Unternehmen treffen mit Marktteilnehmern keine Absprachen oder Vereinbarungen, welche die Märkte, in denen sie tätig sind, verzerren oder ungebührlich beeinflussen.

Gespräche mit Marktteilnehmern über Preisgestaltung, Vertragsbedingungen oder Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden sowie über Ausschreibungsverfahren werden nicht geführt.

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH vermarkten ihre Produkte und Kompetenzen nicht auf betrügerische oder irreführende Weise und stellen in Bezug auf Marktteilnehmer keine abwertenden oder unrichtigen Behauptungen auf.

Vertrauliche Informationen über Marktteilnehmer werden niemals auf ungesetzliche oder unethische Weise beschafft.

III. UMGANG MIT MITARBEITERN

1. KEINE DISKRIMINIERUNG

Alle Mitarbeiter sind ausschließlich hinsichtlich ihrer beruflichen Fähigkeiten, Qualifikationen, Verhaltensweisen und Leistungen zu behandeln und zu beurteilen. Alle Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses beruhen auf dem Grundsatz der Chancengleichheit und Unabhängigkeit von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischen Ansichten, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Nationalität, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft, Alter oder Behinderung. Diskriminierungen auf Grundlage dieser Kriterien werden nicht geduldet.

2. SCHIKANE UND SEXUELLE BELÄSTIGUNG

Jede Form von Missbrauch, Belästigung und Schikane ist verboten. Unerwünschte sexuelle Annäherungen, Aufforderungen zu sexuellen Gefälligkeiten oder unangemessenem Körperkontakt werden nicht geduldet. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie ihre Kollegen mit Respekt behandeln. Die Mitarbeiter müssen mit ihnen unterstellten Kollegen und Vorgesetzten stets einen ehrlichen und respektvollen Umgang pflegen. Das gilt ebenfalls für den täglichen Umgang mit Kunden, Partnern und Lieferanten und deren Mitarbeitern.

3. VERBOT VON KINDER- ODER ZWANGSARBEIT

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH beschäftigen keine Kinder im schulpflichtigen Alter bzw. unter 16 Jahren. Junge MitarbeiterInnen zwischen 16 und 18 Jahren, zum Beispiel in Ausbildung oder Praktikum, werden im Fall ihrer Einstellung von jeder Art von Arbeit ferngehalten, die ihre Gesundheit, ihr Wohlergehen, ihre Sicherheit oder ihre Ausbildung gefährden kann. Dagegen und nicht im Widerspruch dazu fördern beide Unternehmungen berufsorientierende Praktika im schulischen Kontext zur Nachwuchsförderung und geben jungen Menschen auch unter 16 Jahren durch Einblick in den Berufsalltag Orientierung für die spätere Berufswahl.

Eine Beteiligung an Sklaverei, Kinderhandel, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft oder Zwangsarbeit findet in keiner Form statt. Eine Beschäftigung von Zwangsarbeitern oder in Schuldknechtschaft arbeitende Menschen oder Strafgefangene findet unter keinen Umständen statt.

4. VEREINIGUNGSFREIHEIT

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH erkennen das Recht ihrer Mitarbeiter an, Gewerkschaften zu gründen, beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen.

5. EINHALTUNG VON VORSCHRIFTEN DURCH GESCHÄFTSPARTNER

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH arbeiten nicht mit Partnern, Lieferanten oder Subunternehmern, die gegen die formulierten Integritätsprinzipien verstoßen, und stellen mit angemessenen Untersuchungen und Überwachungen sicher, dass alle Geschäftspartner diese Voraussetzung erfüllen.

6. SOZIALKRITERIEN GOTS STANDARD 6.0

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH verpflichten sich über diese hier aufgeführten Kriterien zum Umgang mit Mitarbeitern, die Sozialkriterien des Global Organic Textile Standards Version 6.0 (Inkrafttreten 01. März 2021) sowie die Richtlinien zum sozialverantwortlichen Management und zur ethischen Geschäftspraxis (siehe Kapitel 3, Seite 24 bis 29) anzuerkennen und einzuhalten.

IV. UMWELT-, GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

1. UMWELT

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH streben an, die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt zu verringern, indem die effiziente Nutzung natürlicher Ressourcen gefördert, Umweltverschmutzung reduziert und vermieden und der Ausstoß schädlicher Stoffe und Treibhausgase reduziert und auf ein Minimum beschränkt wird. Eine formulierte Umwelterklärung ist deshalb Bestandteil des Integritätskodex und öffentlich für alle Mitarbeiter aushängend. Für die Einhaltung der Umweltbelange gibt es in beiden Unternehmungen Vertreter für Umweltfragen, die die Einhaltung der formulierten Kriterien sicherstellen.

2. GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Den Mitarbeitern werden eine sichere Arbeitsumgebung, sichere Arbeitsbedingungen und eine angemessene Arbeitsausrüstung zur Vermeidung von Verletzungen und Berufskrankheiten bereitgestellt.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie berufsbedingte Unfälle oder Fälle von Umweltverschmutzung gemäß den Anforderungen der anwendbaren Richtlinien oder relevanten Gesetze melden und aufzeichnen. Niemand wird für das Melden eines Unfalls oder einer Umweltverschmutzung bestraft.

V. VERTRAULICHKEIT

1. DATENSCHUTZ

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH respektieren und schützen vertrauliche Informationen, die Kunden und Dritte dem Unternehmen während der Geschäftsbeziehung anvertrauen und ergreifen angemessene Maßnahmen zur Verhinderung einer unbeabsichtigten Offenlegung.

Der Datenschutz und die Vertraulichkeit der persönlichen Daten aller Mitarbeiter wird akzeptiert und praktiziert.

Persönlichen Daten von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern werden in dem Maß erfasst und verwahrt, wie es für den effektiven Geschäftsbetriebsablauf oder die Einhaltung

gesetzlicher Auflagen erforderlich ist. Mitarbeiter dürfen nicht auf persönliche oder vertrauliche Daten zugreifen, es sei denn zu legitimen geschäftlichen Zwecken.

Die Mitarbeiter müssen die Vertraulichkeit von firmeninternen Informationen und die persönlichen Daten von Kollegen wahren und dürfen schützenswerte Informationen über finanzielle Ergebnisse, Investitionen, Strategien, Pläne oder Kunden weder bekanntgeben noch darüber sprechen. Diese Verpflichtung besteht nach dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses fort.

2. GEISTIGES EIGENTUM

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH schützen ihr eigenes geistiges Eigentum und respektiert das geistige Eigentum anderer.

Durch die Arbeit und Innovationsfähigkeit der Mitarbeiter und der Geschäftsführung werden wertvolle Ideen, Services, Geschäftsprozesse und Strategien generiert. Dieses geistige Eigentum spielt eine zentrale Rolle bei der Schaffung eines Wettbewerbsvorteils und muss vor Verbreitung und Missbrauch geschützt werden. Das geistige Eigentum kann in verschiedenen Formen auftreten, wie z.B. in Prozessen, Designs, Methoden, Betriebsverfahren, kaufmännischen und Vermarktungsstrategien, Informationen des Kunden, Preisgestaltung und Kostenrechnungsmodellen. Die Mitarbeiter dürfen dieses geistige Eigentum abgesehen von dem vorgesehenen Zweck nicht bekanntgeben, kopieren oder verwerten.

In Bezug auf das geistige Eigentum des Kunden haben Mitarbeiter den gleichen Sorgfaltsmaßstab anzulegen.

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH verpflichten sich, das geistige Eigentum Dritter nicht zu verletzen. Die Verwendung von unlizenzierter Software, die bewusste, unbefugte Nutzung oder Vervielfältigung urheberrechtlich geschützter Materialien und Designs oder die bewusste Verletzung eines gültigen Patents sind verboten.

VI. EXTERNE KOMMUNIKATION

Die Kommunikation mit Kunden, Partnern und Lieferanten erfolgt immer mit Wertschätzung und auf Augenhöhe. Kritik und Beschwerden von Seiten der Kunden, Partner oder Lieferanten wird stets wohlwollend aufgenommen, mit dem Ziel eine Lösung für alle Beteiligten zu finden.

Persönliche Meinungen in Bezug auf Religion oder Politik sowie anstößige, diskriminierende Inhalte jeglicher Form dürfen von Mitarbeitern nicht im Namen der Ewers Strümpfe GmbH und der Breitex GmbH kommuniziert oder auf Briefbögen der Firmen verschriftlicht werden und auch nicht in firmenbezogenen E-Mail-Nachrichten oder in anderem Kontext geäußert werden, durch welche solche Meinungen auf die Firmen zurückgeführt werden könnten.

VII. EINHALTUNG VON GESETZEN

Die Ewers Strümpfe GmbH und die Breitex GmbH verpflichten sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze in den Ländern, in denen sie tätig sind. Dies gilt auch für internationale Standorte von Partnern und Lieferanten.

Wenn der Integritätskodex strengere Regeln als die durch geltende Gesetze vorgeschriebenen Vorschriften auferlegt, müssen die Mitarbeiter die strengeren Regeln einhalten.

Im Geschäftsverlauf kann es vorkommen, dass Aufsichtsbehörden, Zertifizierungsorgane oder öffentliche Amtsträger sich mit Anfragen an Mitarbeiter wenden. Unter keinen Umständen darf eine im Auftrag handelnde Person Täuschungsversuche unternehmen, bewusst Nachweise und Unterlagen verbergen oder eine rechtmäßige Untersuchung auf andere Weise behindern.

VIII. UMSETZUNG UND BESCHWERDEMANAGEMENT

Der Integritätskodex wurde in Zusammenarbeit der Geschäftsführung mit den jeweiligen Vertretern für Sozial- und Umweltfragen erarbeitet. Die Einhaltung der Kriterien obliegt allen Mitarbeitern auf allen Geschäftsebenen. Eine jährliche Schulung dient zur Information und Auffrischung.

Meldungen über Verstöße oder die Einholung von Rat kann direkt über die Vertreter für Sozialfragen, die direkten Vorgesetzten oder die Geschäftsführung erfolgen. Es gibt darüber hinaus die Möglichkeit, Sachverhalte über den Beschwerdekasten zu schildern oder Kritik zu üben. Neben den Mitarbeitern können sich selbstverständlich auch Geschäftspartner und Kunden mit etwaigen Meldungen zu Verstößen oder um Rat zu ersuchen direkt an die Vertreter für Sozialfragen oder die Geschäftsführung wenden.

Beschwerden, Kritik oder Verstöße, sei es von Seiten der Kunden, Geschäftspartner, Lieferanten oder Mitarbeiter werden im Beschwerdebuch erfasst und der Lösungsansatz bzw. die Umsetzung der Lösung dokumentiert.

IX. AUSBLICK

Der vorliegende Integritätskodex wird als lebendes Dokument verstanden und soll als solches stets überprüft und weiterentwickelt werden.

Mittelfristiges wird angestrebt, den Integritätskodex auf der Homepage zu veröffentlichen sowie ihn darüber hinaus den Geschäftspartnern in ihrer jeweiligen Landessprache zur Verfügung zu stellen.

Abschließend gilt besonderer Dank allen Mitarbeitern, die diesen Integritätskodex bei ihrer täglichen Arbeit mit Leben füllen.

Medebach im Juni 2025